

## ИНФОРМАЦИЯ

о ходе исполнения подпункта «а» пункта 3 перечня поручений Президента Российской Федерации от 11.02.2013 № Пр-240 по вопросу проведения мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной во исполнение поручения, содержащегося в подпункте «е» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

Органами исполнительной власти края по итогам 2017 года проведен мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (далее – Программа).

Данный мониторинг осуществляется в соответствии с установленными формами с использованием автоматизированной информационной системы Минтруда России.

Во исполнение Программы разработаны и утверждены показатели эффективности деятельности краевых государственных учреждений, их руководителей и соответствующих категорий работников. В процессе деятельности по мере необходимости проводится их актуализация. Соответствующая работа проводится на муниципальном уровне.

Органами исполнительной власти края ежеквартально осуществляется анализ выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей.

В Алтайском крае организовано проведение независимой оценки качества оказания услуг населению организациями социальной сферы (далее – «независимая оценка»). Вопросы формирования и проведения независимой оценки органами исполнительной власти рассматриваются на заседаниях Общественных советов в соответствии с принятыми на 2017 год планами-графиками, а также на научно-практических конференциях и селекторных совещаниях. Информационные материалы о деятельности Общественных советов регулярно размещаются на официальных сайтах органов исполнительной власти Алтайского края, освещаются краевым информационным телеканалом «Катунь 24», радио «Катунь FM», краевым радио ГТРК «Алтай». Информация о результатах независимой оценки организаций социальной сферы размещена на сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru).

В целях обеспечения информационной открытости краевых государственных учреждений, оказывающих социальные услуги, на официальных сайтах органов исполнительной власти края созданы странички «Независимая оценка качества оказания услуг», на которых размещены документы, регламентирующие организацию независимой оценки качества работы учреждений, организованы «прямые линии» с руководителями учреждений, рейтин-

ги качества работы государственных учреждений, а также размещаются результаты проведенных независимых оценочных процедур.

В результате проводимых мероприятий охват государственных учреждений независимыми оценочными процедурами по итогам 2017 года составляет 100 %.

Завершена работа по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения». С вновь назначаемыми руководителями государственных (муниципальных) учреждений трудовые договоры заключаются в соответствии с новой типовой формой.

В соответствии со сроками, установленными в отраслевых дорожных картах (в 2014-2018 гг.), в течение 2017 года проводились мероприятия по переводу работников государственных учреждений на «эффективный контракт».

По оперативным данным работа по переводу работников на «эффективный контракт» в учреждениях социальной сферы завершена.

Для обеспечения информационной поддержки мероприятий по совершенствованию системы внедрения эффективного контракта проводятся встречи и селекторные совещания с руководителями и специалистами кадровых, экономических служб государственных учреждений, руководителями и специалистами муниципальных органов власти, по возникающим вопросам оказывается методическая помощь.

В рамках развития кадрового потенциала государственных учреждений в соответствии с утвержденными планами на 2017 год все запланированные работники прошли повышение квалификации.

В целях выполнения задачи по соблюдению прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных учреждений все руководители своевременно представили сведения о доходах за 2016 год. Данные размещены на официальных сайтах органов исполнительной власти и органов местного самоуправления.

Во исполнение указов Президента Российской Федерации в части доведения заработной платы отдельных категорий работников до целевых показателей органами исполнительной власти ежемесячно осуществляется мониторинг уровня средней заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений.

По итогам 2017 года в Алтайском крае планируется достижение установленных в «дорожных картах» значений соотношения средней заработной платы по всем категориям работников.

О ходе реализации мероприятий Программы и указов Президента Российской Федерации продолжается информирование населения на официаль-

ных сайтах Алтайского края и органов исполнительной власти региона, а также в средствах массовой информации.

В течение 2017 года проведено более 80 семинаров, селекторных совещаний, конференций, встреч в трудовых коллективах, совместных мероприятий с профсоюзными организациями, обучений руководителей учреждений.

Вопросы Программы рассматривались на заседаниях коллегий органов исполнительной власти края, встречах и селекторных совещаниях с руководителями муниципальных отраслевых органов управления.

Реализация в крае мероприятий, предусмотренных Программой, проходит в соответствии с планом и установленными сроками и находится на особом контроле органов исполнительной власти края.