



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

23. 03. 2017 г.

№ 469

г. Барнаул

Об утверждении методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Министерстве образования и науки Алтайского края

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 №112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Министерстве образования и науки Алтайского края (прилагается).

2. Определить, что Методика, утвержденная пунктом 1 настоящего приказа, применяется:

при проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Министерстве образования и науки Алтайского края;

при формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Алтайского края главной, ведущей и старшей групп Министерства образования и науки Алтайского края.

3. Признать утратившими силу следующие приказы Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края:

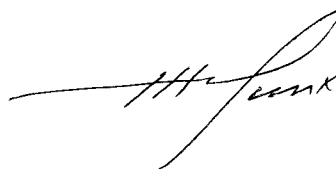
от 19.05.2014 № 345 л/с «Об утверждении методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Главном управлении образования и молодежной политики Алтайского края, сроков и порядка работы конкурсной комиссии Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края»;

от 06.06.2014 № 410 л/с «О внесении изменений в приказ Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 19.05.2014 № 345 л/с «Об утверждении методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Главном управлении образования и молодежной политики Алтайского края, сроков и порядка работы конкурсной комиссии Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края»;

от 19.06.2014 № 449 л/с «О внесении изменений в приказ Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 19.05.2014 № 345 л/с «Об утверждении методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Главном управлении образования и молодежной политики Алтайского края, сроков и порядка работы конкурсной комиссии Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края»;

от 23.03.2016 № 512 «О внесении изменений в приказ Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 19.05.2014 № 345 л/с «Об утверждении методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Главном управлении образования и молодежной политики Алтайского края, сроков и порядка работы конкурсной комиссии Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края».

Министр



А.А. Жидких

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства образо-  
вания и науки Алтайского края  
от «23» 03 2017 № 469

**Методика  
проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной  
гражданской службы Алтайского края, установленной в Министерстве  
образования и науки Алтайского края**

**I. Общие положения**

1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Министерстве образования и науки Алтайского края (далее – «Методика»), разработана в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Администрации Алтайского края от 20.07.2007 № 323 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Администрации края и иных органах исполнительной власти Алтайского края», указом Губернатора Алтайского края от 17.12.2013 № 68 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Алтайского края» и определяет организацию и порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края главной, ведущей и старшей групп, установленной в Министерстве образования и науки Алтайского края (далее – «Минобрнауки Алтайского края»).

2. Основными задачами проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края являются:

обеспечение конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе Алтайского края (далее – «гражданская служба»);

обеспечение права государственных гражданских служащих Алтайского края (далее – «гражданские служащие») на должностной рост на конкурсной основе;

формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей гражданской службы;

отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессиональных кадров;

совершенствование работы по подбору и расстановке кадров.

3. Цель конкурса - отбор из числа гражданских служащих и граждан Российской Федерации, изъявивших желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы (далее – «кандидаты»), высококвалифицированных специалистов, имеющих положительные личностные характеристики

и четко выраженные признаки социально-психологической и нравственной зрелости.

## II. Организация проведения конкурса

4. Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Минобрнауки Алтайского края, объявляется по решению министра образования и науки Алтайского края.

Конкурс не проводится:

- а) при назначении на вакантные должности младшей группы;
- б) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий «руководители»;
- в) при заключении срочного служебного контракта;
- г) при назначении государственного служащего на иную должность государственной службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Федерального закона;
- д) при назначении на должность государственной службы государственного служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв.

5. Для проведения конкурса приказом Минобрнауки Алтайского края образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе.

Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Минобрнауки Алтайского края. В состав конкурсной комиссии входят: министр образования и науки Алтайского края, гражданские служащие Минобрнауки Алтайского края (в том числе в обязанности которых входит реализация полномочий в области государственной гражданской службы и кадровой политики, юридическое сопровождение деятельности, а также гражданские служащие подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), представитель департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по вопросам государственной службы и кадров, независимые эксперты, представители Общественного совета, созданного при Минобрнауки Алтайского края.

В качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, в состав конкурсной комиссии включаются представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые по запросу министра образования и науки Алтайского края. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Кандидатуры представителей Общественного совета для включения в состав конкурсной комиссии представляются этим советом по запросу министра образования и науки Алтайского края.

Общее число представителей общественного совета независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Председателем конкурсной комиссии является министр образования и науки Алтайского края.

Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии.

В отсутствие председателя конкурсной комиссии руководство ее деятельностью осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

6. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе отдел по вопросам государственной службы, кадров и документационного обеспечения Минобрнауки Алтайского края:

1) организует размещение на официальном сайте Правительства Алтайского края и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», официальном сайте Минобрнауки Алтайского края объявлений о приеме документов для участия в конкурсе, а также информацию о конкурсе, указанной в пункте 6 Положения, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»;

2) организует прием документов кандидатов;

3) информирует кандидатов об условиях и формах проведения конкурса, об отказе в приеме документов, об отказе в участии в конкурсе;

4) проводит предварительную оценку соответствия кандидатов установленным квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы;

5) организует проверку достоверности сведений, содержащихся в документах, в том числе соблюдения ограничений и запретов, связанных с гражданской службой (за исключением сведений, представленных гражданским служащим);

6) с согласия кандидата проводит процедуру оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует кандидат, связано с использованием таких сведений;

7) формирует список кандидатов, соответствующих установленным требованиям, из числа которых будет осуществляться дальнейший отбор, и представляет его в конкурсную комиссию;

8) совместно с секретарем конкурсной комиссии осуществляет организационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии;

9) осуществляет другие связанные с проведением конкурса действия в соответствии с настоящей Методикой и иными правовыми актами.

7. Список кандидатов, соответствующих установленным требованиям, из числа которых будет осуществляться дальнейший отбор, формируется отделом по

вопросам государственной службы, кадров и документационного обеспечения Минборнауки Алтайского края и утверждается решением конкурсной комиссии, оформляемым протоколом.

По решению конкурсной комиссии кандидаты не допускаются к участию в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

8. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается министром образования и науки Алтайского края.

9. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия на основании представленных кандидатами документов об образовании и о квалификации, прохождении государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также по результатам конкурсных процедур оценивает их знания и умения (профессиональный уровень).

Конкурсными процедурами могут быть анкетирование, тестирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата, индивидуальное собеседование, оценка кандидатов на основании представленных ими документов и другие, не противоречащие нормативным правовым актам Российской Федерации конкурсные процедуры.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией.

10. Вопросы для проведения анкетирования, тестирования, дискуссий, а также темы для написания рефератов подготавливаются структурным подразделением Минобрнауки Алтайского края, в котором имеется вакантная должность, совместно с отделом по вопросам государственной службы, кадров и документационного обеспечения, с учетом назначения должности, квалификационных требований, должностных обязанностей и других положений должностного регламента.

11. Анкетирование кандидатов проводится по заранее подготовленному единому перечню теоретических вопросов. Тестирование кандидатов проводится по заранее подготовленному единому перечню заданий (тестов). Кандидатам предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа.

Результаты анкетирования и тестирования оцениваются пропорционально количеству правильных ответов.

12. Проведение дискуссий базируется на заранее подготовленных практических вопросах - конкретных ситуациях. Кандидаты получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного ответа. Затем конкурсная комиссия проводит дискуссию, оценку и отбор кандидата с учетом результатов устного ответа и участия в дискуссии.

13. Для написания реферата кандидатам предлагаются вопросы на одинаковую тему. Кандидаты располагают одним и тем же временем для подготовки реферата. Конкурсная комиссия оценивает рефераты по качеству оформления и полноте раскрытия вопроса.

14. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений долж-

ностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

15. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

Результаты голосования и решение конкурсной комиссии заносятся в протокол заседания, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, присутствовавшими на заседании.

Решение комиссии является основанием для назначения кандидата на должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

16. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Правительства Алтайского края и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на официальном сайте Минобрнауки Алтайского края.

18. Иные вопросы, связанные с проведением конкурса и не урегулированные настоящей Методикой, разрешаются в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.