



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ

УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПО КУЛЬТУРЕ И АРХИВНОМУ ДЕЛУ

П Р И К А З

от 08.08.2014

№ 4326 12871334

г. Барнаул

О создании организационных условий и межведомственного взаимодействия при реализации плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки» по направлению изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту и соглашения между Министерством образования и науки Российской Федерации и Администрацией Алтайского края от 20.05.2014 № СОГ-55/02 об обеспечении в 2014-2018 годах достижения целевых показателей оптимизации сети государственных (муниципальных) образовательных организаций, определенных вышеуказанным документом

Во исполнение плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки» (утвержден постановлением Алтайского края от 25.04.2013 № 224, в редакции от 21.05.2014 № 248) раздела «Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» (далее – «дорожная карта») и соглашением между Министерством образования и науки Российской Федерации и Администрацией Алтайского края от 20.05.2014 № СОГ-55/02 об обеспечении в 2014-2018 годах достижения целевых показателей оптимизации сети государственных (муниципальных) образовательных организаций, определенных региональным планом мероприятий («дорожной

картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (далее – Соглашение); в целях создания организационных условий и межведомственного взаимодействия при реализации указанной «дорожной карты» и Соглашения **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить состав краевой межведомственной рабочей группы для оперативного решения вопросов, возникающих при исполнении «дорожной карты» и Соглашения (приложение 1).

2. Утвердить перечень показателей с межведомственной ответственностью:

контрольные количественные показатели, определенные региональной «дорожной картой» и Соглашением:

численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей;

численность детей на 1 педагога;

доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория;

объем финансовых средств, направленный на повышение заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей, полученный за счет оптимизационных мероприятий;

объем финансовых средств, направленный на повышение заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей, за счет средств привлеченных от внебюджетной деятельности;

показатели повышения эффективности, определенные региональной «дорожной картой»:

охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет);

отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае;

показатели, определенные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.08.2013 № 1011 (приложение 2).

3. Краевой межведомственной рабочей группе обеспечить:

ежегодную корректировку «дорожной карты» в срок до 01 июня;

обеспечить ежегодно подготовку информации об уровне достижения целевых показателей до 10 февраля года, следующего за отчетным.

4. Провести корректировку «дорожных карт» краевых организаций дополнительного образования в срок до 30 августа 2014 года.

5. Органам управления муниципальных районов и городских округов рекомендовать:

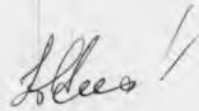
5.1. Создать межведомственные структуры по реализации муниципальных «дорожных карт» и исполнению соглашений между

Администрацией Алтайского края и Администрацией муниципальных районов и городских округов, закрепить персональную ответственность по их исполнению соответствующими нормативными актами.

5.2. Провести корректировку муниципальных «дорожных карт» согласно методическим рекомендациям Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края.

6. Контроль исполнения приказа возложить на Дюбенкову М.В., заместителя начальника Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края; Кобзаренко П.И., заместителя начальника управления Алтайского края по физической культуре и спорту; Горобченко В.К., заместителя начальника управления Алтайского края по культуре и архивному делу, начальника отдела образования и кадровой политики.

Заместитель Губернатора Алтайского края, начальник Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края



Ю.Н. Денисов

Начальник управления Алтайского края по физической культуре и спорту



В.А. Альт

Заместитель начальника управления Алтайского края по культуре и архивному делу, начальник отдела культурного наследия

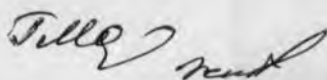


Г.А. Кубрина

Максимова Галина Владимировна, 248985

Беженцева Яна Павловна, 353285

Батлук Наталья Владимировна, 635602



ПРИЛОЖЕНИЕ 1
 к приказу Главного управления
 образования и молодежной политики
 Алтайского края, управления
 Алтайского края по физической
 культуре и спорту, управления
 Алтайского края по культуре и
 архивному делу
 от 08.08.2014 № 4326 / 1207 / 334

СОСТАВ
 краевой межведомственной рабочей группы

Ф.И.О.	Должность
Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края	
Дюбенкова Марина Владимировна	заместитель начальника Главного управления, руководитель рабочей группы
Бутенко Ольга Николаевна	заместитель начальника Главного управления, начальник отдела управления образования Главного управления
Тухватуллина Гульнара Шамильевна	начальник отдела экономики образования Главного управления
Плешкова Ольга Александровна	начальник отдела воспитания и дополнительного образования Главного управления
Полякова Татьяна Александровна	начальник отдела прогнозирования бюджета и финансирования подведомственных учреждений
Примерова Наталья Валерьевна	специалист отдела управления образования Главного управления
Лукина Елена Сергеевна	специалист отдела экономики образования Главного управления
Батлук Наталья Владимировна	старший инспектор отдела воспитания и дополнительного образования Главного управления
Управление Алтайского края по физической культуре и спорту	
Кобзаренко Петр Иванович	заместитель начальника управления Алтайского края по физической культуре и спорту
Беженцева Яна Павловна	заместитель главного бухгалтера управления Алтайского края физической культуры и спорта

Управление Алтайского края по культуре и архивному делу	
Максимова Галина Владимировна	заместитель начальника отдела образования и кадровой политики управления Алтайского края по культуре и архивному делу
Жилин Николай Эдуардович	начальник отдела экономики и финансового обеспечения управления Алтайского края по культуре и архивному делу
Королева Светлана Борисовна	директор КГБОУ «Алтайский краевой учебно-методический центр по художественному образованию»

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к приказу Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края, управления Алтайского края по физической культуре и спорту, управления Алтайского края по культуре и архивному делу
от 08.08. 2014 № 4326 / 1287 / 334

ПОКАЗАТЕЛИ,
определенные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.08.2013 № 1011

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

N п/п	Наименование показателя
1	2
I. Контрольные показатели	
1	Численность детей и молодежи 5 - 18 лет
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет
3	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей
4	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, перечень которых утвержден приказами Минобрнауки России в качестве конкурсных мероприятий, учитываемых при присуждении премий Президента Российской Федерации для поддержки талантливой молодежи, в общей численности обучающихся по программам общего образования
5	Доля муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
6	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей субъекта Российской Федерации
7	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности
II. Показатели повышения эффективности	
2.1	Доля подведомственных государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования, оценка деятельности которых осуществлена по итогам отчетного года на основании показателей эффективности их деятельности

1	2
2.2	Доля подведомственных государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования, в которых проходила в текущем отчетном году внешняя оценка деятельности руководителя (директора) на основании показателей эффективности его деятельности в соответствии с нормативными актами, в общем количестве подведомственных государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования
2.3	Доля подведомственных государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования, в которых проходила в текущем отчетном году внешняя оценка деятельности основных категорий сотрудников на основании показателей эффективности их деятельности в соответствии с нормативными актами, в общем количестве государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования
	- заместителей директора
	- педагогических работников
2.4	Доля обучающихся по программам дополнительного образования в негосударственных организациях дополнительного образования детей в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет
2.5	Доля обучающихся по программам дополнительного образования в государственных (муниципальных) образовательных организациях общего образования в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет
2.6	Доля обучающихся по программам общего образования, принявших участие в олимпиадах, перечень которых утвержден приказами Минобрнауки России в качестве конкурсных мероприятий, учитываемых при присуждении премий Президента Российской Федерации для поддержки талантливой молодежи, на разных уровнях в общей численности обучающихся по программам общего образования
III. Информационные показатели	
3.1	В субъекте Российской Федерации имеется нормативно-правовой акт, утверждающий межведомственную Программу (проект) развития дополнительного образования детей
3.2	В субъекте Российской Федерации принят нормативно-правовой акт по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий
3.3	В субъекте Российской Федерации принят нормативно-правовой акт, утверждающий значение финансового норматива на реализацию программы дополнительного образования
3.4	В субъекте Российской Федерации принят нормативно-правовой акт, регламентирующий оценку деятельности подведомственных государственных организаций дополнительного образования детей на основании показателей эффективности их деятельности
3.5	В субъекте Российской Федерации принят нормативно-правовой акт, регламентирующий оценку деятельности руководителей (директоров) подведомственных государственных организаций дополнительного образования детей на основании показателей эффективности их деятельности
3.6	В субъекте Российской Федерации принят нормативно-правовой акт, регламентирующий оценку деятельности основных категорий работников подведомственных государственных организаций дополнительного образования детей на основании показателей эффективности их деятельности

1	2
3.7	В субъекте Российской Федерации разработаны методические рекомендации, раскрывающие механизмы регламентации оценки деятельности организаций дополнительного образования на муниципальном уровне на основании показателей эффективности их деятельности
3.8	В субъекте Российской Федерации разработаны методические рекомендации, раскрывающие механизмы регламентации оценки деятельности директоров подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования на муниципальном уровне на основании показателей эффективности их деятельности
3.9	В субъекте Российской Федерации разработаны методические рекомендации, раскрывающие механизмы регламентации оценки деятельности основных категорий работников организаций дополнительного образования на муниципальном уровне на основании показателей эффективности их деятельности
3.10	В субъекте Российской Федерации разработаны региональные инструктивно-методические материалы о введении модели эффективного контракта для директоров в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования
3.11	В субъекте Российской Федерации разработаны региональные инструктивно-методические материалы о введении модели эффективного контракта для основных работников в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования
3.12	В субъекте Российской Федерации разработан план информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта с директорами и основными категориями работников подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования
3.13	В субъекте Российской Федерации принят нормативный правовой акт, утверждающий Программу подготовки педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, направленную на обновление состава и компетенций педагогических кадров
3.15	В субъекте Российской Федерации принят нормативно-правовой акт, регламентирующий персонифицированную модель повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования
3.16	В субъекте Российской Федерации принят нормативно-правовой акт, регламентирующий процесс доведения средств по нормативу на повышение квалификации педагогических работников до образовательных организаций дополнительного образования
3.17	Доля муниципальных образований, в которых принят нормативно-правовой акт, утверждающий значение финансового норматива на реализацию программы дополнительного образования, в общем количестве муниципальных образований
3.18	Доля муниципальных образований, в которых принят нормативно-правовой акт по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в общем количестве муниципальных образований
3.19	Доля муниципальных образований, в которых принят нормативно-правовой акт, регламентирующий оценку деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования на основании показателей эффективности их деятельности

1	2
3.20	Доля муниципальных образований, в которых принят нормативно-правовой акт, регламентирующий оценку деятельности руководителей (директоров) подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей на основании показателей эффективности их деятельности
3.21	Доля муниципальных образований, в которых принят нормативно-правовой акт, регламентирующий оценку деятельности основных категорий работников подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей на основании показателей эффективности их деятельности
3.22	Доля муниципальных образований, в которых разработаны инструктивно-методические материалы о введении модели эффективного контракта для директоров подведомственных муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, в общем количестве муниципальных образований
3.23	Доля муниципальных образований, в которых разработаны инструктивно-методические материалы о введении модели эффективного контракта для основных категорий работников в подведомственных муниципальных образовательных организациях дополнительного образования, в общем количестве муниципальных образований
3.24	Доля директоров и заместителей директоров государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, заключивших эффективный контракт, в общей численности директоров и заместителей директоров государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей
3.25	Доля педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, заключивших эффективный контракт, в общей численности педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей
3.26	Доля директоров и заместителей директоров государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, имеющих свидетельство (удостоверение) о повышении квалификации по разработанной Программе подготовки директоров и заместителей директоров государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей по направлению "Менеджмент (управление человеческим ресурсом)"
3.27	Доля педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, имеющих свидетельство (удостоверение) о повышении квалификации по разработанной Программе подготовки педагогов организаций дополнительного образования детей по обновлению состава и компетенций педагогических кадров
3.28	Средняя заработной плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования